



«ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ И ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ЗАДАЧИ СИНХРОНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В СФЕРЕ ЖКХ»

Всероссийский форум

«Профессиональное образование и жилищное просвещение.

Новые методы и подходы»

(Шишка К.П.)

1 ХАРАКТЕРИСТИКА СУЩЕСТВУЮЩЕЙ СИТУАЦИИ

⊗ система, определяющая требования к профессиональным компетенциям работников сферы ЖКХ и **позволяющая согласовывать требования к квалификациям**, предъявляемых рынком труда и предлагаемых сферой образования **формируется (см. слайд 4)**

⊗ **существует качественный разрыв** между квалификациями присутствующих на рынке труда работников, полученными после окончания формального образования и теми квалификациями, **которые реально нужны** на предприятиях отрасли ЖКХ

▶ **СФЕРА ТРУДА** руководствуется: ЕТКС и ЕКС для классификации информации о профессиях рабочих (5500. в т.ч. ЖКХ) специалистов (2000 в т.ч. ЖКХ)

▶ Не содержат требований к профессиональным компетенциям работников, вынужденных сегодня менять не только сферы применения своих способностей к труду, но и само содержание труда

▶ **СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ** руководствуется: ФГОСами - ориентированы на получение академических знаний

▶ Выпускники не удовлетворяют требований работодателей при решении производственных и управленческих задач



Дополнительные затраты на повышение производительности труда как работником, так и работодателем

2 ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ

РЫНОК ТРУДА:

- формирование структуры организации и штатного расписания в соответствии с ПС
- оценка квалификации соискателей и сотрудников на соответствие ПС
- формирование нормативной штатной численности в соответствии с ПС
- формирование системы оплаты труда в соответствии уровнями квалификации
- формирование запроса системе образования на подготовку кадров через ПС



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ (ПС) -

характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции

Разрабатывается работодателями



СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ:

- разработка федеральных государственных образовательных стандартов ВПО, СПО и программ ДПО в соответствии с ПС

Подготовка кадров, востребованных на рынке труда



- Переход на применение ПС –
 - обязательны к применению с **1 июля 2016** года (ст. 195.1 ТК РФ) (ограничения Письмо МТ от 04 апреля 2016 года № 14-0/10/В-2253)
 - в госсекторе регулируется ПП от 27 июня 2016 г. № 584
- Переход от ЕТК и ЕКС к профстандартам
- Признание свидетельств центров оценки квалификаций **как единственного документа, подтверждающего квалификацию работника/соискателя**



2020 год

3 ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩЕЙ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ЖКХ



Наличие в ЖКХ профессиональных стандартов **47**



Наличие наименований профессиональных квалификаций **99**



Наличие комплектов оценочных средств **45**



Наличие экспертов по оценке квалификаций **118**



Наличие центров оценки квалификаций **18**



Разработано ФГОС по направлению «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура» **3**

ЗАПУСК СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ:

- обязательность ПС - стимулирование притока соискателей
- выполнение целевых показателей Распоряжения Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 881-р – **98** ЦОК, **31780** чел. прошли оценку квалификаций в 2017 году.
- проведение профессионально-общественной аккредитации (ПОА) образовательных программ



ЗАПРОС НА ПОДГОТОВКУ КАДРОВ В ЖКХ

- внедрение ФГОС по направлению «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура»
- подготовка кадров на соответствие с ПС через дополнительное профессиональное образование
- запрос со стороны вузов на ПОА



ЧТО НУЖНО?

- **инфраструктура**
- **нормативная поддержка**

4 СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В ЖКХ



Федеральный уровень

Нацсовет при Президенте

консультативный орган при Президенте
▶ РФ по развитию квалификаций в РФ

НАРК – агентство по развитию квалификаций

обеспечение деятельности по
▶ развитию квалификаций в РФ

РСПП

▶ представитель работодателей

Минтруда

▶ разрабатывает НПА. Утверждает профстандарты

Минобраз

▶ разрабатывает НПА. Утверждает ФГОСы

Минстрой

▶ координирует развитие квалификаций в ЖКХ



Отраслевой уровень

Совет по профквалификациям в ЖКХ

Структура

Комиссия «УМКД»

Комиссия «Водоснабжение и водоотведение»

Комиссия «Коммунальное теплоснабжение»

Комиссия «Коммунальное электроснабжение»

Комиссия «ТКО»

Комиссия «Благоустройство территорий»

Комиссия «Капремонт»

Комиссия «Похоронное дело»

Реестр сведений о независимой оценке
www.nok-nark.ru



Региональный уровень

Координационный орган в субъекте РФ

▶ Региональный методический центр

▶ РОИВ МинЖКХ

Работодатели, соискатели

▶ Центры оценки квалификаций

▶ Учреждения образования по профилю ЖКХ

▶ Аккредитующие организации ПОА

Функции СПК ЖКХ:

- организация независимой оценки квалификаций
- разработка профессиональных стандартов
- профессионально–общественная аккредитация образовательных программ (ПОА)

5 ДЛ Я ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ НУЖЕН ПРОЕКТНЫЙ ОФИС: ЦЕНТР РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В ЖКХ

Выполнение функций оператора независимой оценки квалификаций в отрасли ЖКХ на федеральном уровне и в субъектах РФ. Оказание поддержки Совету по профквалификациям в ЖКХ. Выполнение функций оператора по подготовке кадров в ЖКХ.



Базовый центр независимой оценки квалификации

Функции:

- мониторинг рынка труда
- организация разработки ПС и ПК
- проведение экспертизы ФГОС, оценка их соответствия ПС, подготовка предложений по совершенствованию ФГОС
- методическое обеспечение ПК и ПОА
- координация работы по переходу на ПС
- методическое обеспечение ЦОК
- наполнение информационных ресурсов НОК
- обучение экспертов ЦОК и ПОА
- региональное развитие, взаимодействие с РМЦ



Базовый центр подготовки кадров в ЖКХ

Функции:

- создание базы данных лучших практик подготовки, ПК и ПП кадров в ЖКХ
- организация ПК педагогических работников профобучения, СПО и ДПО на основе применения профстандартов
- методическая и консультационная поддержка работодателей и образовательных организаций: применение ПС, процедур и методик НОК
- мероприятия по повышению престижа профессий в ЖКХ;
- реализация распоряжения 2077 (проект распоряжения на 2017-2020 гг.)

6 ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ НУЖНА ДОРОЖНАЯ КАРТА: ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ, ПОДГОТОВКЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ на 2017-2020 гг.

СТРУКТУРА

1 Организационно-управленческие мероприятия



2 Развитие системы профессиональных квалификаций в сфере ЖКХ, совершенствование регулятивных механизмов по повышению участия работников и работодателей в сфере подготовки кадров



3 Мероприятия по обеспечению престижности профессии в сфере ЖКХ и развития системы жилищно-коммунального просвещения



4 Организация подготовки кадров с ВПО для сферы ЖКХ



5 Организация подготовки кадров со средним профессиональным образованием и профессионального обучения рабочих кадров



6 Организация дополнительного профессионального образования в сфере ЖКХ



Эффекты:

- Формат Распоряжения Правительства позволит вовлечь Минтруда и Минобраз, а для субъектов будет являться основанием для формирования бюджетов на цели реализации Распоряжения.
- Организация содействия по переходу на профстандарты в государственной сфере в соответствии с ПП №584 от 27.06.2016
- Стимулирование по переходу работодателей на применение профстандартов
- Стимулирование на применение ФГОС по профилю ЖКХ в образовательных организациях

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Шишка Константин Петрович,

ответственный секретарь Совета по профессиональным
квалификациям в ЖКХ, руководитель Центра развития городского
хозяйства Национально-исследовательского университета «Высшая
школа экономики»